

Stofnanasamningur

Verkalýðsfélagsins Hlífar (Hlíf) og Verkalýðs- og sjómannafélags Keflavíkur og nágrennis (VSFK) annars vegar og Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu (SFV) hins vegar

Samningur þessi er byggður á gildandi kjarasamningi Hlífar og VSFK við SFV dags. 1. apríl 2024

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna hjá hjá aðildarfélögum SFV og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi aðila, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi aðila, dags. 11. júní 2004 ásamt síðari breytingum.

2. Starfaflokkun, grunnröðun o.fl.	Grunnröðun	*Starfsreynsla			Formleg menntun	Endur- og símenntun	Sérstök ábyrgð í starfi
		1 ár	3 ár	5 ár			
Starfsmaður A Starf við ræstingu, almennt starf í bytibúri, í eldhúsi eða þvottahúsi.	07	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 ÞREP	1-3 ÞREP	1-3 ÞREP
Starfsmaður B Starf sem felur í sér þjónustu og bein samskipti við sjúklinga og aðstandendur þeirra. Störf í aðhlyningu/umönnun við sjúklinga Aðstoðarmaður á deild (starf í bytibúri). Önnur sérhæfð og/eða fjölbreytt störf	08	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 ÞREP	1-3 ÞREP	1-3 ÞREP
Matartæknir	11	1 LFL	1 LFL	1 LFL	1-2 ÞREP	1-3 ÞREP	
Félagliði 1 (byrjandi)	13				1-2 ÞREP	1-3 ÞREP	1-3 ÞREP
Félagliði 2 (eftir 1. ár)	14				1-2 ÞREP	1-3 ÞREP	1-3 ÞREP
Félagliði 3 (eftir 3. ár)	15				1-2 ÞREP	1-3 ÞREP	1-3 ÞREP
Félagliði 4 (eftir 5. ár)	16				1-2 ÞREP	1-3 ÞREP	1-3 ÞREP

*Starfsreynsla er í starfi hjá SFV eða í sambærilegu starfi

3. Menntun starfsmanna sem telst nýttast í starfi

	ÞREP
Hækkun vegna menntunar sem nýttist í starfi getur orðið allt að;.....	5
Formlegt nám umfram grunnkröfur starfs allt að;.....	2
Skípulagt eins til tveggja ára nám starfsmanns	1
Skípulagt þriggja ára eða lengra nám starfsmanns	1
Endur- og símenntun umfram grunnkröfur starfs allt að.....	3
Starfsmaður sem sótt hefur 56 kennslustunda námskeið	1
Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið*	1
Starfsmaður sem sótt hefur 180 kennslustunda námskeið	1

* Starfsmaður telst þá sérhæfður

4. Sérstök ábyrgð í starfi

Hækkun vegna sérstakrar ábyrgðar í starfi er einn af eftirfarandi þáttum;

Starfsmaður tekur þátt í sértækum skilgreindum verkefnum eða þverfaglegu teymi. Hefur a.m.k 2 ára starfsreynslu við umönnun	1	ÞREP
Starfsmaður hefur umsjón með skilgreindum verkefnum eða þátttaka í þróunarvinnu/þróunarverkefni/skipul. gæðastarfsemi	2	ÞREP
Starfsmaður er skilgreindur hópstjóri/verkstjóri/flokkstjóri eða vaktstjóri samkvæmt starfslýsingu. Hópstjóri/verkstjóri/flokkstjóri eða vaktstjóri er sá starfsmaður sem heldur utan um verkstjórn á hverri vakt á hverri deild, passar upp á að lyf séu gefin skv. fyrirmælum og að störf séu unnin sem tilheyra vaktinni*	3	ÞREP

*Sjá nánari skilgreiningu í Tillögu ríkissáttasemjara (samkomulagi á milli SFV og Eflingar) sem undirrituð var 21. október 2025

5. Annað

Heimilt er að meta til viðbótar við röðun starfsheita aðra þætti sem skipta máli fyrir deild starfsmanns, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra í grunnröðun starfsins.

6. Gildistími

Samningur þessi gildir frá 28.11.2025

F.h.
SFV

F.h.
V.I.f. Hlífar

F.h.
VSFK